



## COMUNE DI NOCERA INFERIORE

Provincia di Salerno

PROT. 24

06 DIC 2016

Oggetto: RETRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2014 DIRIGENTI

### IL SINDACO

Vista la proposta dell' OIV e del Segretario Generale trasmessa in data 13/07/2016 prot. 35635 dalla quale risulta il processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'anno 2014;

Richiamata la Delibera della Giunta Comunale n. 245 del 7 novembre 2013 avente ad oggetto : “ Sistema di misurazione e di valutazione della performance del Comune di Nocera Inferiore “ nella quale si prevede che i dirigenti vengono valutati per l'apporto al raggiungimento dei risultati complessivi del Comune, per il raggiungimento degli obiettivi loro assegnati, per la qualità dei servizi di competenza, per le capacità organizzative di settore e di gestione del personale, ivi comprendendo la capacità di valutazione dei propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi, per la competenza professionale nello specifico ramo di attività.

Dato atto che sulla base di quanto disposto con la metodologia approvata con la delibera di G.C. n. 245/2013 alla performance organizzativa vengono attribuiti 70 punti ed alla performance individuale i restanti 30 punti ;

Considerato altresì che la retribuzione di risultato viene distribuita proporzionalmente al punteggio conseguito da ciascun dirigente e così di seguito fino all'esaurimento del fondo assegnato per l'anno di competenza.

Rilevato che la valutazione dell'O.I.V. e del Segretario generale costituisce proposta al Sindaco, che assume il provvedimento definitivo di valutazione ;

Esaminata le relazioni relative alla performance organizzativa e ravvisata la necessità di parziali modifiche sulla valutazione complessiva ;

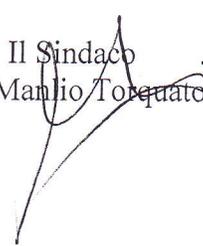
Ritenuto prendere atto del percorso procedimentale effettuato dall'OIV e dal Segretario Generale e formalizzare la valutazione del personale dirigente come integrata da questo Sindaco ai fini della liquidazione dell'indennità di risultato ;

Viste le schede di calcolo della retribuzione di risultato da corrispondere ai Dirigenti elaborate dall'OIV e dal Segretario Generale in attuazione della procedura di cui alla metodologia approvata, sulla base del punteggio relativo alla performance organizzativa , alla performance individuale e del punteggio attribuito dal Sindaco;

DECRETA

- 1) Di prendere atto della valutazione della dirigenza per l'anno 2014 secondo le precisazioni in premessa indicate così come risultante dal processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'anno 2014 proposta dall'OIV e dal Segretario Generale le cui schede come integrate da questo Sindaco e depositate agli atti verranno formalmente consegnate;
- 2) Di trasmettere il presente provvedimento ed il prospetto riepilogativo al Settore Economico Finanziario- Servizio del Personale al fine di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato ;
- 3) Di dare atto che come stabilito nella Delibera della G.C. n. 245 del 7 novembre 2013 il sistema già applicato in via sperimentale per due anni potrà essere oggetto di opportuni adeguamenti sulla scorta delle osservazioni che potrà formulare l'OIV

Il Sindaco  
Avv.to Manlio Torquato



Dott.ssa Bracciale	Ing. Canale	Dott.ssa Manzo	Ing. Prisco
Punteggio finale	Punteggio finale	Punteggio finale	Punteggio finale
Peso*Punti	Peso*Punti	Peso*Punti	Peso*Punti
<b>Perfomance Organizzativa</b>			
1,4	16	5,6	2,7
3,2	9	4,8	2,1
3,5	6	5,6	1,4
7,2	3	2,4	2,4
2,8		2,4	
1,4			
1,2			
1,6			
<b>22,3</b>	<b>34</b>	<b>20,8</b>	<b>8,6</b>
0,6	5	3,5	3,2
0,6	3,5	1,8	1,4
	4	1	1,4
			1,8
			1,2
			1,2
<b>1,2</b>	<b>12,5</b>	<b>6,3</b>	<b>10,2</b>
4		4,9	2,8
1		1,2	2,4
3,5		0,7	2,4
3			
<b>11,5</b>		<b>6,8</b>	<b>7,6</b>
1,2		1,8	2,4
3		1,8	2,8
2,4		2,1	2,8
		1,8	2,1
		5,6	
<b>6,6</b>		<b>13,1</b>	<b>10,1</b>
1,2			2,4
1,2			2,4
1			1,5
			1
			1
			1
<b>3,4</b>			
1,8			
0,7			
2,5			9,3
<b>47,5</b>	<b>46,5</b>	<b>47</b>	<b>45,8</b>

<b>Performance Individuale</b>			
0,9	0,75	0,9	0,9
2,7	2,7	2,25	2,7
3,75	3,75	3,75	5,25
6	6	6	6
2,7	2,7	3,15	2,25
2,1	1,8	2,1	2,1
0,75	0,9	1,05	0,9
<b>18,9</b>	<b>18,6</b>	<b>19,2</b>	<b>20,1</b>
<b>PERFORMANCE COMPLESSIVA</b>			
<b>Dott.ssa Bracciale</b>	<b>Ing. Canale</b>	<b>Dott.ssa Manzo</b>	<b>Ing. Prisco</b>
<b>Punteggio Finale</b>	<b>Punteggio Finale</b>	<b>Punteggio Finale</b>	<b>Punteggio Finale</b>
<b>VALUTAZIONE DEL SINDACO</b>			
<b>Dott.ssa Bracciale</b>	<b>Ing. Canale</b>	<b>Dott.ssa Manzo</b>	<b>Ing. Prisco</b>
<b>23,6</b>	<b>24,9</b>	<b>23,8</b>	<b>24,1</b>
<b>PERFORMACE FINALE</b>			

Il Sindaco  
 Avv.to Manlio Torquato